



ที่ สท ๐๐๑๑/๒๓๐๖

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๑๓๘/๒๖ ต.ธานี อ.เมือง สุโขทัย ๖๔๐๐๐

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และเตรียมจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากร
บุคคลจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานจังหวัดสุโขทัย ที่ สท ๐๐๑๗.๕/ว ๔๕๕๙ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์ฯ ๒๕๖๘ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบรายงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ๒๕๖๙ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบสำรวจข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดสุโขทัยจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแจ้งให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อน
การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งรายงานข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

ในการนี้ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
๒. ข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
๓. ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีธัญวิทย์ เกษศรี)

ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทร. ๐-๕๕๖๑-๑๐๓๘



รับ
พิมพ์
ตรวจ
งาน

ส่ง
26 พ.ย ๖๘

นายสมชาย งาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาอัตรากำลังและบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด						
เป้าประสงค์ ที่ 2.1 สร้างและพัฒนาข้าราชการตามความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น						
ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด						
2. โครงการ/แผนงาน :วางแผนอัตรากำลังระดับจังหวัดและพัฒนาทักษะเฉพาะด้านเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด						
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้เพียงพอมีคุณภาพมีสมรรถนะสูงและมีความเป็นมืออาชีพ						
เป้าประสงค์ ที่ 3.1 ปรับปรุงกระบวนการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ						
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร						
3. โครงการ/แผนงาน : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่มืออาชีพ						
1.	จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP	ข้าราชการของ สำนักงานทุก คน	1 ต.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	บุคลากรได้รับการพัฒนา มีทักษะและ ประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิตินี้ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม						
เป้าประสงค์ ที่ 4.1 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน						
ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละของความสำเร็จการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้						
4. โครงการ/แผนงาน : พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้						
มิตินี้ 4 ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล						
เป้าประสงค์ ที่ 5.1 ส่งเสริมกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม						
ตัวชี้วัดที่ 5.1.1 ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ						
5.1 โครงการ/แผนงาน : เชิดชูเกียรติหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
5.2 โครงการ/แผนงาน : ITA ในองค์กร (สร้างคุณธรรมและความโปร่งใส)						
1.	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรใน สังกัด	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	เพื่อให้เกิดคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กร มีคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	
เป้าประสงค์ ที่ 5.2 ปลุกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ						
ตัวชี้วัดที่ 5.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม						
5.3 โครงการ/แผนงาน : เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมให้แก่บุคลากร						
1.	กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรม 5 ส. Big Cleaning day	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทุก คน	1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และ เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	
5.4 โครงการ/แผนงาน : เสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากร						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม) ถึง (วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
	มติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน..					
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน					
	เป้าประสงค์ ที่ 6.1 บุคลากรมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน					
	ตัวชี้วัดที่ 6.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการประเมินความสุขของบุคลากรในองค์กร					
	6. โครงการ/แผนงาน : การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัด					

- หมายเหตุ : - ขอให้รายงานผลฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ส่งให้จังหวัดสุโขทัย ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ hr.sukhothai63@gmail.com
- หากส่วนราชการ/หน่วยงานมีข้อมูลโครงการ/กิจกรรมในส่วนที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม สามารถใส่ข้อมูลเพิ่มได้
 - สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร. ๐๕๕-๖๑๑๖๑๙ ต่อ ๒๒๙๖๙

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายศรัณย์วิทย์ เกษศรี)

ตำแหน่ง.....ปฏิบัติที่ดินจังหวัดสุโขทัย.....

โทร.....๐๕๕-๖๑๑๐๓๘.....

